ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 30 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1988	ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 191

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΑΡΙΘ. 410

Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 23 του ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις», με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο νόμου οι ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου με τίτλο «Κώδικας του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου», ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

(Άρθρο 1 ν. 993/1979 και άρθρο 250 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 8 του ν. 1476/1984, σε συνδυασμό και με άρθρο 2 παρ. 2 ν. 1476/1984 - Άρθρο 23 παρ. 35 ν. 1735/1987).

Περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού.

Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) επιτρέπεται μόνο:

α) Για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού, καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού που προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Επίσης, για την κάλυψη οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό.

β) Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

γ) Για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες.

Άρθρο 2

(Άρθρο 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 251 ν. 1188/1981)

Παραπομπή στον Υπαλληλικό Κώδικα.

Όπου στον Κώδικα αυτό αναφέρεται ο όρος «Υπαλληλικός Κώδικας», νοείται ο νόμος 1811/1951 «Περί Κώδικος Καταστάσεως των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων», όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Τμήμα Α'

Κατηγορίες προσωπικού για κάλυψη οργανικών θέσεων.

Άρθρο 3

(Άρθρο 9 ν. 993/1979 και άρθρο 258 παρ. 1 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 10 παρ. 1 ν. 1476/1984 - Άρθρο 25 παρ. 10 και 13 ν. 1735/1987 - Άρθρο 26 Π.Δ. 194/1988).

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό.

1. Η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αόριστου ή ορισμένου χρόνου που μπορεί να ανανεώνεται, από το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου επιτρέπεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας. Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του πιο πάνω προσωπικού, μετά από συνεχείς ανανεώσεις συνολικής διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου.

2. Στην κατηγορία των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού υπάγονται οι θέσεις ιδιάζουσας φύσης και αποστολής, για την πλήρωση των οποίων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και ειδική επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση οικείας ειδικότητας, που αποδεικνύεται με (α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής ή (β) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου ή (γ) εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων

ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μία τουλάχιστον δημοσίευση σε επιστημονικό περιοδικό σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της ειδικότητας. Αν το διδακτορικό δίπλωμα ή ο μεταπτυχιακός τίτλος ή ο βασικός τίτλος σπουδών δεν έχουν αποκτηθεί από ίδρυμα του εξωτερικού, απαιτείται επιπλέον άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας. Για την απόδειξη της απαιτούμενης κατά περίπτωση εμπειρίας και γλώσσας έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 24 και της παρ. 5 του ίδιου άρθρου του Π.Δ. 194/1988, αντίστοιχα.

3. Ειδικά για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης απαιτείται, πέρα από το πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, ειδική επιστημονική εξειδίκευση που αποδεικνύεται με αναγνωρισμένο διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών ή σημαντική εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών σε συγκεκριμένο και ειδικό τομέα που ανταποκρίνεται στην ιδιάζουσα φύση και αποστολή των θέσεων αυτών.

4. Δεν υπάγεται στις διατάξεις της παρ. 1 (εδ. δεύτερο) του άρθρου αυτού το ειδικό επιστημονικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔ) της παρ. 2α του άρθρου 9 του ν. 1388/1983, εκτός από τους ειδικούς στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τους ειδικούς ερευνητές.

Άρθρο 4

(Άρθρο 9 ν. 993/1979 και άρθρο 258 παρ. 1 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 1 παρ. 2 και 10 ν. 1476/1984).

Τεχνικό και Βοηθητικό προσωπικό.

Η πρόσληψη κατ' εξαίρεση τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας αόριστου ή ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου ή με σύμβαση εργασίας αόριστου χρόνου στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης επιτρέπεται σε οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 5

(Άρθρα 258 παρ. 2-3 και 259 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 2 παρ. 4 και 23 παρ. 35 ν. 1735/1987).

Σύσταση οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.

1. Οι οργανικές θέσεις συνιστώνται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α. Όπου από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται συγκρότηση των υπηρεσιών με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, οι θέσεις αυτές συνιστώνται με απόφαση του συμβουλίου του οικείου ΟΤΑ, που εγκρίνεται από το νομάρχη, μετά από σύμφωνη γνωμοδότηση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του επόμενου άρθρου, επιτρέπεται η σύσταση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης οργανικών θέσεων μερικής απασχόλησης, εφόσον η μερική απασχόληση δεν υπερβαίνει τις τρεις ώρες ημερησίως.

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών, ορίζονται οι ειδικότητες των κατηγοριών προσωπικού των προηγούμενων άρθρων.

Άρθρο 6

(Άρθρο 23 παρ. 35 ν. 1735/1987).

Βοηθητικό προσωπικό
μερικής ή περιοδικής απασχόλησης.

Επιτρέπεται η σύσταση οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αόριστου χρόνου για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Η σύσταση των παραπάνω θέσεων για το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. γίνεται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού και για τους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο άρθρο.

ΤΜΗΜΑ Β'.

Προϋποθέσεις και διαδικασία πρόσληψης.

Άρθρο 7

(Άρθρο 10 ν. 993/1979 - Άρθρο 260 ν. 1188/1981)

Προσόντα πρόσληψης.

1. Για την πλήρωση των θέσεων του Κεφαλαίου αυτού απαιτούνται τα γενικά προσόντα που προβλέπονται κάθε φορά για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Διατάξεις ειδικών νόμων που προβλέπουν την πρόσληψη αλλοδαπών δεν θίγονται.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, ορίζονται τα απαιτούμενα ειδικά τυπικά προσόντα.

3. Με όμοια προεδρικά διατάγματα μπορεί να ορίζονται ειδικές εξαιρέσεις από το ανώτατο και κατώτατο όριο ηλικίας για το προσωπικό που εξαιρείται από τις διαδικασίες πρόσληψης του άρθρου 8. Αν επιτραπεί πρόσληψη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού πριν από τη συμπλήρωση του 21ου έτους, δεν απαιτείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο των στρατιωτικών υποχρεώσεών του.

Άρθρο 8

(Άρθρα 1 - 11 ν. 1735/1987)

Προσλήψεις με το ενιαίο μηχανογραφικό σύστημα.

Η πρόσληψη προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, με την επιφύλαξη των παρακάτω άρθρων του Τμήματος αυτού, γίνεται σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται για το τακτικό προσωπικό από τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 11 του ν. 1735/1987.

Άρθρο 9

(Άρθρο 11 ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 παρ. 1 ν. 1057/1980 - Άρθρο 261 ν. 1188/1981 - Άρθρο 1 παρ. 4 ν. 1735/1987).

Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή.

1. Οι προσλήψεις προσωπικού που δεν γίνονται με τους τρόπους που καθιερώνονται με το ν. 1735/1987 εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις οι οποίες ισχύουν κατά τη δημοσίευσή του.

2. Για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του άρθρου 3, καθώς και το τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό σε οργανικές θέσεις που εξαιρείται από το κατά το προηγούμενο άρθρο σύστημα προσλήψεων του ν. 1735/1987, καθορίζεται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού, κατά κατηγορίες και ειδικότητες, αν η πλήρωση των θέσεων αυτού γίνεται με διαγωνισμό ή επιλογή.

3. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών καθορίζεται, αν η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού σε θέσεις των Ο.Τ.Α. θα γίνεται με διαγωνισμό ή επιλογή.

Άρθρο 10

(Άρθρο 12 ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 3 παρ. 2-4 ν. 1057/1980, και άρθρο 262 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 5, 6 και 23 παρ. 6 ν. 1400/1983).

Διαδικασία πρόσληψης.

1. Ο διαγωνισμός για την πλήρωση θέσεων του άρθρου 9 στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους.

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί να ανατίθεται στους αρμόδιους υπουργούς η κατά το άρθρο 32 του Π.Δ. 611/1977 αρμοδιότητα αυτού για έλεγχο της νομιμότητας των πινάκων επιτυχίας, κύρωσή αυτών ή συμπλήρωση ή διόρθωση παραλείψεων ή πλημμελειών των διαγωνισμών.

Οι πίνακες επιτυχίας διαγωνισμών για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων ισχύουν από την τοιχοκόλληση αυτών στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας, δίχως να απαιτείται δημοσίευσή τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η κατά το προηγούμενο εδάφιο τοιχοκόλληση ενεργείται με αποδεικτικό, το οποίο συντάσσεται μπροστά σε δύο μάρτυρες και πρωτοκολλείται αυθημερόν στο πρωτόκολλο της οικείας υπηρεσίας.

2. Σε όσες περιπτώσεις αποφασίζεται η πλήρωση θέσεων με επιλογή, η επιλογή προσλαμβανόμενων ενεργείται με βάση τα εν γένει προσόντα των υποψηφίων.

3. Η προκήρυξη διαγωνισμών ή επιλογών για την πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ. γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού.

Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί να παρέχει την έγκρισή του για την έκδοση της προκήρυξης μόνο από τον αρμόδιο υπουργό.

4. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ρυθμίζονται με βάση ενιαίες αρχές και κριτήρια τα των διαγωνισμών και επιλογών για την πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 9 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Με την απόφαση αυτή, με την οποία είναι δυνατό και να τροποποιούνται οι σχετικές διατάξεις που ισχύουν, καθορίζονται ιδίως τα ζητήματα που αφορούν:

α) Την έκταση εφαρμογής των διαγωνισμών και των επιλογών στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., με δυνατότητα καθιέρωσης ειδικών ρυθμίσεων στους επιμέρους φορείς, ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες τους.

β) Το αρμόδιο όργανο για την έκδοση της προκήρυξης διαγωνισμού ή επιλογής, το περιεχόμενο και τη δημοσίευσή της.

γ) Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και το χρόνο υποβολής τους.

δ) Τη συγκρότηση τριμελών εξεταστικών επιτροπών διαγωνισμών και επιτροπών επιλογών, από μόνιμους υπαλλήλους ή μισθωτούς με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ή ιδιώτες, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το διορισμό γραμματέα, τη λειτουργία και τη λήψη των αποφάσεων των επιτροπών.

ε) Τη διενέργεια των διαγωνισμών και των διαδικασιών επιλογής με δυνατότητα καθιέρωσης πρακτικής δοκιμασίας και προφορικής συνέντευξης.

στ) Την κατάρτιση πινάκων, την άσκηση ελέγχου νομιμότητας αυτών, τη δημοσίευση και το χρόνο ισχύος τους και

ζ) Κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση ή λεπτομέρεια σχετική με τους διαγωνισμούς και τις επιλογές.

5. Έως την έκδοση των κατά την προηγούμενη παράγραφο αποφάσεων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ., με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού, μπορεί να ανατίθεται στο αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο η αρμοδιότητα για την έκδοση της προκήρυξης και συγκρότησης των επιτροπών διαγωνισμών ή επιλογών.

Άρθρο 11

(Άρθρο 13 ν. 993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 3 παρ. 5 ν. 1057/1980 - Άρθρο 263 ν. 1188/1981).

Πράξη πρόσληψης.

1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του προσωπικού οργάνου.

Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αόριστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειάς της στη δεύτερη περίπτωση.

2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3. Η απόφαση πρόσληψης αποστέλλεται ταχυδρομικά και με απόδειξη στη διεύθυνση κατοικίας του προσλαμβανόμενου ή του τυχόν οριζόμενου από αυτόν αντιπροσώπου, ο οποίος καλείται να αναλάβει υπηρεσία μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.

Άρθρο 12

(Άρθρο 14 ν. 993/1979 - Άρθρο 264 ν. 1188/1981)

Ανάκληση πρόσληψης.

Η απόφαση πρόσληψης ανακαλείται, αν ο προσληφθείς δεν αποδέχθηκε αυτή ρητά ή σιωπηρά, παραμελώντας την κατά την παράγραφο 3 του προηγούμενου άρθρου προθεσμία.

Άρθρο 13

(Άρθρο 15 ν. 993/1979 - Άρθρο 265 ν. 1188/1981)

Δοκιμαστική υπηρεσία.

1. Ο προσλαμβανόμενος με σύμβαση εργασίας αόριστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, διάρκειας όμως τουλάχιστον δύο ετών, διανύει ετήσια δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας μπορεί να απολυθεί, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία του.

2. Μέσα σε ένα μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίσει, αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του.

3. Ο κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου αυτού κριθείς απολυτέος ή ακατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του, απολύεται υποχρεωτικά με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

ΤΜΗΜΑ Γ'

Υποχρεώσεις - Δικαιώματα

Άρθρο 14

(Άρθρο 16 ν. 993/1979 και άρθρο 266 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με ν. 1256/1982 και άρθρο 21 ν. 1400/1983 - Άρθρο 12 ν. 1476/1984).

Καθήκοντα, περιορισμοί και αστική ευθύνη.

1. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τα θεμελιώδη καθήκοντα, τους περιορισμούς και την αστική ευθύνη των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού, με εξαίρεση τις διατάξεις για την εντοπιότητα.

2. Οι διατάξεις που ισχύουν για τη διάρκεια του χρόνου εργασίας των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται και για το παραπάνω προσωπικό. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγοντ

3. Οι διατάξεις του ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμ συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλι

ελευθεριών των εργαζομένων», όπως τροποιούμενες ή συμπληρούμενες ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για το παραπάνω προσωπικό.

4. Διατάξεις που προβλέπουν την πρόσληψη προσωπικού μερικής απασχόλησης δεν θίγονται.

Άρθρο 15

(Άρθρο 17 ν. 993/1979 - Άρθρο 267 ν. 1188/1981)

Υπερωριακή απασχόληση.

Η υπερωριακή απασχόληση επιτρέπεται για αντιμετώπιση έκτακτων και επειγουσών αναγκών, με εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 16

(Άρθρο 18 ν. 993/1979 - Άρθρο 268 ν. 1188/1981)

Αποδοχές.

1. Οι αποδοχές του προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1198/1971, όπως ισχύει.

2. Η αξίωση για λήψη αποδοχών αρχίζει με την ανάληψη υπηρεσίας, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 11.

3. Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα με απόφαση του οικείου υπουργού. Διατάξεις που προβλέπουν την καταβολή αποδοχών ανά δεκαπενθήμερο και στην αρχή του κάθε δεκαπενθύμερου δεν θίγονται.

4. Οι ημερομίσθιοι, οι οποίοι δεν απασχολήθηκαν κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, εφόσον η μη απασχόληση δεν οφείλεται σε αυτούς, λαμβάνουν για κάθε εξαιρέσιμη ημέρα ποσό ίσο με το ημερομίσθιό τους, δίχως άλλη προσαύξηση. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των Κυριακών.

5. Η αξίωση για λήψη αποδοχών παύει με τη λύση της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 17

(Άρθρο 19 ν.993/1979 - Άρθρο 269 ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 ν. 1735/1987)

Κωλύματα παροχής εργασίας.

1. Αποδοχές δεν οφείλονται στον προσληφθέντα για υπηρεσία που δεν παρασχέθηκε καθόλου ή εν μέρει από υπαιτιότητά του.

2. Ο προσληφθείς διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές, αν κωλύεται να εργασθεί για σπουδαίο λόγο, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του.

3. Ο χρόνος, για τον οποίο διατηρείται η κατά την προηγούμενη παράγραφο αξίωση για τις αποδοχές, δεν μπορεί να υπερβεί το μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος, αν το κώλυμα επήλθε ένα τουλάχιστον έτος μετά την πρόσληψη, ή το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση.

4. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το οποίο πάσχει από μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική αναιμία ή από δυσίατα νοσήματα, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, εφόσον απουσιάζει από την υπηρεσία και νοσηλεύεται σε νοσοκομείο λόγω επιπλοκών της ασθένειάς του, διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές του μέχρι δύο μήνες κατ' ανώτατο όριο παραμονής του στο νοσοκομείο για κάθε ημερολογιακό έτος. Η διάταξη αυτή δεν καλύπτει όσους έχουν στίγμα μεσογειακής αναιμίας.

5. Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπολογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μικρότερης χρονικής διάρκειας.

6. Οποιοδήποτε ποσό, το οποίο ο προσληφθείς δικαιούται να λάβει κατά τη διάρκεια του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής από το νόμο ασφάλισης εκπίπτεται από τις οφειλόμενες αποδοχές.

7. Η κατά τις παραγράφους 2, 3 και 4 αξίωση υφίσταται και αν ακόμη η υπηρεσία κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας κατά τη διάρκεια του κωλύματος.

Άρθρο 18

(Άρθρο 20 ν. 993/1979 - Άρθρο 270 ν. 1188/1981)

Αναγγελία κωλύματος.

1. Ο προσληφθείς υποχρεούται να αναγγείλει παρευθύς στην υπηρεσία κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας.

2. Αν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένειά του, υποχρεούται να προσκομίσει στην υπηρεσία βεβαίωση, που εκδίδεται από γιατρό του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού σύμφωνα με τις κείμενες γι' αυτόν διατάξεις, στην οποία θα πιστοποιείται η ανικανότητα για εργασίας, καθώς και η πιθανή διάρκειά της.

3. Για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, η μη αναγγελία του κωλύματος για παροχή εργασίας μέσα σε είκοσι τέσσερις ώρες, καθώς και η μη προσκόμιση των δικαιολογητικών αποχής από την εργασία ταυτόχρονα με την ανάληψή της, αποτελούν πειθαρχικά αδικήματα.

Άρθρο 19

(Άρθρο 21 ν. 993/1979 - Άρθρο 271 ν. 1188/1981)

Διαδικασία περικοπής αποδοχών.

Κάθε φορά που δεν οφείλονται αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, η περικοπή αυτών ενεργείται με πράξη του εντεταλμένου την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών, που ειδοποιείται σχετικά από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας. Η πράξη αυτή ανακοινώνεται με απόδειξη στον ενδιαφερόμενο.

Άρθρο 20

(Άρθρο 22-23 ν. 993/1979 και άρθρα 272-273 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 2 ν. 1288/1982 - Άρθρο 19 παρ. 1-2 ν. 1586/1986 - Άρθρο 23 παρ. 7-8 ν. 1735/1987).

Κανονική άδεια.

1. Ο προσλαμβανόμενος, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος συνεχούς απασχόλησης στην υπηρεσία που προσλαμβάνεται, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, χωρίς να υπολογίζεται σ' αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολείται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του βασικού χρόνου των δώδεκα μηνών και μέχρι είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες για τους μισθωτούς με σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες.

Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει. Η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για το μισθωτό. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή η ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών.

Ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση, αν δεν του χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο εργοδότης καταβάλλει στο μισθωτό ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δεν χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25%.

Μισθωτός με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου δικαιούται, αντί για αποζημίωση, να κάνει χρήση της κανονικής άδειας που δεν του χορηγήθηκε μέσα στο επόμενο έτος.

2. Σε περίπτωση διαλείπουσας εργασίας ή εκ περιτροπής εργασίας, σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται, μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης σχέσης εργασίας, κάθε ημερολογιακού έτους, άδεια με αποδοχές ίση με το ένα δωδέκατο της άδειας που προβέπεται

από την προηγούμενη παράγραφο ή άλλη ειδικότερη διάταξη, για κάθε μήνα κατά τον οποίο απασχολήθηκε μετά την πρόσληψή του, αν πρόκειται για άδεια που χορηγείται για πρώτη φορά, ή μετά τη λήψη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου σαν μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης. Αν προκύπτει, κατά τον υπολογισμό αυτής της παραγράφου, κλάσμα χρόνου άδειας που υπερβαίνει τη μισή ημέρα, το κλάσμα στρογγυλοποιείται σε ολόκληρη ημέρα.

3. Ο μισθωτός δικαιούται από τον εργοδότη του, σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο ή λήξης της εποχιακής απασχόλησής του πριν συμπληρώσει δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας, δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του σ' αυτόν τον εργοδότη, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτόν αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα, σαν μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης.

4. Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιοδήποτε τρόπο, πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε, αν του εχορηγείτο η άδεια.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν εφαρμόζονται στα πρόσωπα στα οποία αναφέρονται:

α) Ο ν. 4469/1965 «Περί χορηγήσεως αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας εις τους εργατοτεχνίτας οικοδόμους».

β) Η παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4504/1966 «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεών τινων της Εργατικής Νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων».

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται στο προσωπικό αυτό οι χείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει).

7. Οι διατάξεις, πού ισχύουν γιά τη χορήγηση κανονικής άδειας απουσίας σε μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών, εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν έχουν εφαρμογή στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους μισθωτούς που δικαιούνται κατά τις χείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Στους πιο πάνω μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές για επτά (7) το πολύ εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης.

Άρθρο 21

(Άρθρο 16 παρ. 15 ν. 1586/1986)

Κανονική άδεια για μεταγγίσεις αίματος.

Μισθωτοί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., οι οποίοι πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, δικαιούνται εώς είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια, από τις οποίες οι έντεκα (11) με αποδοχές και οι έντεκα (11) χωρίς αποδοχές.

Άρθρο 22

(Άρθρο 23 παρ. 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 273 παρ. 2 ν. 1188/1981)

Άδειες κύησης και τοκετού.

Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις άδειες κύησης και τοκετού ισχύουν και για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 23

(Άρθρα 1-18 ν. 1483/1984 - Π.Δ. 193/1988)

Γονική άδεια και άλλες διευκολύνσεις.

Στους απασχολούμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α., με οποιαδήποτε σχέση, εφαρμόζονται ως προς τη γονική άδεια ανατροφής ή άλλες διευκολύνσεις οι διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του ν. 1483/1984 (άρθρα 1 - 18), σύμφωνα με όσα ορίζονται ειδικότερα στις διατάξεις του Ν.Δ/τος 193/1988 (ΦΕΚ 84/ 6.5.1988 τ.Α').

Άρθρο 24

(Άρθρο 24 ν. 993/1979, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 παρ. 3 ν. 1586/1986 - Άρθρο 274 ν. 1188/1981 - Άρθρο 6 ν. 1680/ 1987 - Άρθρο 6 παρ. 5 ν. 1682/1987).

Άδεια χωρίς αποδοχές.

1. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας επιτρέπουν, μπορεί να χορηγείται στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενους, άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές μέχρι έντεκα (11) ή δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον εφαρμόζεται ή μη σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας αντίστοιχα.

2. Διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, πέρα από τον οριζόμενο στην προηγούμενη παράγραφο αριθμού ημερών, δεν θίγονται.

3. Στις περιπτώσεις συζύγων, με οποιαδήποτε σχέση και αν συνδέονται με το Δημόσιο και άν ο ένας από τους δύο υπηρετεί στο εξωτερικό, ο άλλος έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές, διάρκειας τριών (3) ετών κατ' ανώτατο όριο, με σκοπό τη συγκατοίκηση. Η άδεια παρέχεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Για τον καθορισμό του χρόνου της άδειας λαμβάνονται υπόψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες. Το παραπάνω δικαίωμα ειδικής άδειας αναγνωρίζεται επίσης και σε υπαλλήλους που συνδέονται με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο και των οποίων οι σύζυγοι, συνδεόμενοι με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο, υπηρετούν προσωρινά στο εξωτερικό σε διεθνείς οργανισμούς.

4. Υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου, που κατέχουν οργανικές θέσεις, των δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που είναι σύζυγοι μόνιμων αξιωματικών και υπαξιωματικών που υπηρετούν στο εξωτερικό, μπορούν να ζητήσουν άδεια χωρίς αποδοχές.

Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του οικείου υπουργού και για υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. με απόφαση του συλλογικού οργάνου της διοικησής τους.

Άρνηση χορήγησης της άδειας δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Η διάρκεια της άδειας αυτής δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία έτη συνολικά, είτε χορηγηθεί εφάπαξ είτε κατά διαστήματα.

Ο χρόνος της άδειας αυτής δεν υπολογίζεται στο χρόνο υπηρεσίας, που απαιτείται από τις χείμενες διατάξεις για την προαγωγή ή μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.

Άρθρο 25

(Άρθρο 25 ν. 993/1979 - Άρθρο 275 ν. 1188/1981).

Εκπαιδευτική άδεια.

1. Στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου επιτρέπεται η χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας διάρκειας μέχρι ενός έτους.

2. Οι διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας μεγαλύτερης του έτους διάρκειας δεν θίγονται.

3. Η κατά τις προηγούμενες παραγράφους εκπαιδευτική άδεια χορηγείται με τους όρους και περιορισμούς που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους.

Άρθρο 26

(Άρθρο μόνο Π.Δ. 561/1980 - Άρθρο 2 παρ. ν. 1346/1983 - Άρθρο 16 παρ. 19 ν. 1586/1986).

Ειδική άδεια εξετάσεων.

1. Στους φοιτητές των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ χορη-

γείται κατ' έτος ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, επιπλέον της τυχόν δικαιούμενης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κανονικής άδειας με αποδοχές.

2. Η διάρκεια της άδειας της παραγράφου 1 ορίζεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες συνεχείς ή διακεχομμένες και χορηγείται υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο, για την οποία αιτείται την άδεια ο φοιτητής που υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ.

3. Το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. υποχρεούνται, μετά από αίτηση του φοιτητή που υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ., να χορηγούν, κατά τη διάρκεια των εξεταστικών περιόδων, ανάλογο αριθμό ημερών από τη δικαιούμενη κανονική του άδεια με αποδοχές.

4. Η συμμετοχή τους στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις αυτές ημέρες άδειας χορηγούνται με αντιστοιχία δύο ημερών άδειας για καθεμιά ημέρα εξετάσεων, χωρίς υπέρβαση του ανώτατου ορίου.

6. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τη χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας στους φοιτητές των Α.Ε.Ι. εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς, που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 «Για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κ.λπ.».

Ειδικότερα, στους σπουδαστές των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.), στους σπουδαστές του Κέντρου Μετάφρασης και Διερμηνείας (ΚΕ.ΜΕ.ΔΙ) και στους απόφοιτους λυκείου, που παρακολουθούν σεμινάρια επιμόρφωσης, εφόσον εργάζονται στο δημόσιο τομέα κατά τη διάρκεια των σπουδών τους ή του επιμορφωτικού σεμιναρίου παρέχονται διευκολύνσεις σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς του Π.Δ. 483/1984 (ΦΕΚ 173/13.11.84 /τ.Α').

ΤΜΗΜΑ Δ'

Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης

Άρθρο 27

(Άρθρο 26 παρ. 1 ν. 993/1979 - Άρθρο 276 ν. 1188/1981)
Τοποθέτηση.

Η τοποθέτηση του προσωπικού στις προς πλήρωση κενές οργανικές θέσεις ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για πρόσληψη οργάνου.

Άρθρο 28

(Άρθρο 26 παρ. 2 ν. 993/1979)

Μετάθεση.

Η μετάθεση προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημόσιου δίκαιου, πλην οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 29

(Άρθρο 27 ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 23 παρ. 6 ν. 1735/1987 - Άρθρο 277 ν. 1188/1981).

Απόσπαση.

1. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τις αποσπάσεις των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου που υπάγονται στο Κεφάλαιο αυτό.

2. Απόσπαση του προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης επιτρέπεται μόνο για κάλυψη εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης και σε αντίστοιχη ειδικότητα για ένα το πολύ εξάμηνο. Επανάληψη της απόσπασης αποκλείεται πριν από την πάροδο ενός έτους. Η απόσπαση ενεργείται με αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Άρθρο 30

(Άρθρο 28 ν., 993/1979 - Άρθρο 278 ν. 1188/1981).

Μετακίνηση.

1. Απλή μετακίνηση προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. σε θέση της ίδιας αρχής ενεργείται με απόφαση του προϊστάμενους αυτής.

2. Απλή μετακίνηση προσωπικού των Ο.Τ.Α. σε θέση της ίδιας υπηρεσίας ενεργείται με απόφαση του προϊστάμενους της αρχής.

Άρθρο 31

(Άρθρο 4 παρ. 1 εδαφ. δεύτερο και τρίτο ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρο μόνο παρ. 4 - α' Π.Δ. 492/1984).

Μεταφορά προσωπικού.

1. Με κοινές αποφάσεις των αρμόδιων ή εποπτευόντων υπουργών επιτρέπεται η μεταφορά των κενών ή μη οργανικών θέσεων του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, που με οποιοδήποτε τρόπο πλεονάζουν, από Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία ή από νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου.

2. Οι κάτοχοι των μη κενών θέσεων υποχρεούνται σε παροχή υπηρεσιών στο φορέα και στον τόπο που γίνεται η μεταφορά της θέσης τους σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση της παραπάνω πράξης, οπότε συντάσσεται πρακτικό εμφάνισης ή μη εμφάνισης. Η βεβαίωση μη εμφάνισης αποτελεί λόγο αυτοδίκαιης απόλυσής τους, κατά διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου ή εποπτεύοντος υπουργού.

Άρθρο 32

(Άρθρο 4 παρ. 2 ν. 1288/1982).

Μετάταξη.

Όπου σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. υπάρχουν κενές ή συνιστώνται νέες οργανικές θέσεις προσωπικού ιδιωτικού προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, επιτρέπεται είτε η μετάταξη των μισθωτών αυτών σε θέσεις της ειδικότητας και προσοντολογίας τυς, για τους ίδιους λόγους και κατά την ίδια διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 1288/1982, είτε η μετάταξη κατ' αίτηση του ενδιαφερόμενου κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου και από οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία ή οποιοδήποτε Ν.Π.Δ.Δ. αντίστοιχα, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προβλεπόμενη από την παράγραφο αυτή κανονιστική απόφαση.

Άρθρο 33

(Άρθρο 279 ν. 1188/1981).

Μετάταξη προσωπικού Ο.Τ.Α

1. Επιτρέπεται η μετάταξη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε ειδικότητας της ίδιας ή άλλης υπηρεσίας του ίδιου Ο.Τ.Α, εφόσον ο μετατασσόμενες έχει τα ειδικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης στην οποία μετάσσεται.

2. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από σύμφωνη γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Επίσης, επιτρέπεται μετάταξη με τους ίδιους όρους τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού δήμου ή κοινότητας σε συνιστώμενα από αυτούς νομικά πρόσωπα δημόσια δικαίου και τ' αντίστροφο, καθώς και μεταξύ νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου του ίδιου δήμου ή κοινότητας.

Η μετάταξη αυτή ενεργείται με απόφαση του οικείου νομάρχη μετά από σύμφωνη γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου της ειδικότητας στην οποία μετατάσσεται.

Άρθρο 34

(Άρθρο 4 παρ. 3 ν. 1288/1982).

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα.

1. Με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος από μία ειδικότητα σε θέσης άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ., στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, για τους ακόλουθος λόγους:

α) Για λόγους υπηρεσιακούς, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη κενή θέση.

β) Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητάς τους που διαπιστώνεται αρμοδίως και εφόσον δεν συντρέχει λόγος απόλυσης.

γ) Σε περίπτωση ατυχήματος που συνέβη αποδεδειγμένα κατά την εκτέλεση της εργασίας ή σε περίπτωση ασθένειας, που προκλήθηκε μετά από την πρόσληψη και εξαιτίας της εργασίας του και εφόσον δεν συντρέχουν λόγοι απόλυσης για αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων της ειδικότητας που ανήκει. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα που κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα αντίστοιχα σ' αυτή καθήκοντα.

2. Στις περιπτώσεις των εδαφίων α, β και γ, η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του ενδιαφερόμενου μισθωτού και σε όλες τις περιπτώσεις ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου κατά περίπτωση υπηρεσιακού συμβουλίου.

Οι μετατάξεις του εδαφίου γ' ενεργούνται ύστερα από γνωμάτευση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, χωρίς να αποκλείεται η παραπομπή και στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού σε θέσεις και προβλέπεται η πλήρωσή τους με προαγωγή σε ανώτερη θέση και για τις περιπτώσεις του άρθρου 32.

Άρθρο 35

(Άρθρο 29 ν. 993/1979 - Άρθρο 280 ν. 1188/1981 - Άρθρο 16 παρ. 18 ν. 1586/1986).

Ατομικοί φάκελοι - Εκθέσεις.

1. Για κάθε προσλαμβανόμενο τηρείται ιδιαίτερος φάκελος, που περιλαμβάνει όλα τα αναγκαία στοιχεία που αφορούν την υπηρεσιακή γενικά κατάστασή του και τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων.

2. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζεται το περιεχόμενο των ατομικών φακέλων και τα σχετικά με την τήρηση αυτών, καθώς και ο τύπος και το περιεχόμενο των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων και οι αρμόδιοι για τη σύνταξη αυτών. Για τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης εκδίδεται απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών.

Με τις ίδιες αποφάσεις καθορίζεται το δικαίωμα ένστασης κατά των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων και η σχετική διαδικασία.

Άρθρο 36

(Άρθρο 30 ν. 993/1979 - και άρθρο 281 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 14 ν. 1586/1986).

Υπηρεσιακά Συμβούλια.

1. Όπου στις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού προβλέπεται κρίση συμβουλίων, αρμόδια είναι τα υπηρεσιακά συμβούλια του μόνιμου προσωπικού της οικείας υπηρεσίας ή οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης.

2. Κατ' εξαίρεση της προηγούμενης παραγράφου, χρέη υπηρεσιακών συμβουλίων ασκούν, προκειμένου για βοηθητικό μόνο προσωπικό, για τους δήμους οι δημαρχιακές επιτροπές, για τις κοινότητες τα κοινοτικά συμβούλια, για τα νομικά πρόσωπα και ιδρύματα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης τα οικεία διοικητικά συμβούλια για τους συνδέσμους η εκτελεστική επιτροπή.

ΤΜΗΜΑ Β'
Πειθαρχικό Δίκαιο.

Άρθρο 37

(Άρθρο 31 ν. 993/1979 - Άρθρο 282 ν. 1188/1981).

Έννοια πειθαρχικού αδικήματος.

1. Κάθε παράβαση των καθηκόντων του προσληφθέντος με υπαίτια πράξη ή παράλειψη, που μπορεί να καταλογισθεί, αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα.

2. Το κατά την έννοια της προηγούμενης παραγράφου καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις διατάξεις, εγκυκλίους, οδηγίες και διαταγές που αφορούν στην υπηρεσία του προσλαμβανόμενου, όσο και από τη διαγωγή που οφείλει να τηρεί, εξαιτίας της θέσης του, μέσα και έξω από την υπηρεσία.

Άρθρο 38

(Άρθρο 32 ν. 993/1979 και άρθρο 283 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 18 παρ. 3 και 8 ν. 1735/1987).

Πειθαρχικά αδικήματα.

1. Μεταξύ των πειθαρχικών αδικημάτων περιλαμβάνονται ιδίως:

α) Η έλλειψη πίστης και αφοσίωσης προς την Πατρίδα και τα εθνικά ιδεώδη, καθώς και η επιδίωξη με έργα ή λόγους της ανατροπής με βίαια μέσα του υφιστάμενου πολιτειακού ή κοινωνικού καθεστώτος.

β) Η χαρτοπαιξία με χρήματα και ιδίως σε δημόσιο κέντρο.

γ) Η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, των οποίων ουσιώδη συμφέροντα εξαρτώνται από τον τρόπο της άσκησης της υπηρεσίας που ανατίθεται στον προσλαμβανόμενο.

δ) Οι εκδηλώσεις και η δράση οποιασδήποτε μορφής υπέρ πολιτικών κομμάτων, κατά την άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων.

ε) Η δημόσια, προφορικώς ή εγγράφως, άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊστάμενης αρχής με εκφράσεις που αποδεικνύουν έλλειψη σεβασμού ή με σκόπιμη χρήση αβάσιμων επιχειρημάτων.

στ) Η αποσιώπηση συμμετοχής σε έργα με αμοιβή ξένα προς την υπηρεσία και στις περιπτώσεις ακόμη εκείνες που επιτρέπεται η συμμετοχή αυτή.

ζ) Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή πρόκληση ή ματαίωση διαταγής της υπηρεσίας.

η) Η άμεση ή δια μέσου τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία, της επιτροπής για την οποία αποτελεί μέλος ο απασχολούμενος ή η αρχή στην οποία αυτός ανήκει.

θ) Η αναξιοπρεπής διαγωγή μέσα στην υπηρεσία ή εκτός αυτής.

ι) Η βραδεία προσέλευση στην υπηρεσία ή η πρόωρη αποχώρηση από αυτήν.

ια) Η ραθυμία, η αμέλεια, καθώς και η ατελής ή μη έγκαιρη εκπλήρωση του καθήκοντος.

ιβ) Η μη αρμόζουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, τους προϊσταμένους και λοιπούς υπαλλήλους.

ιγ) Η αναρμόδια παρέμβαση υπέρ ή κατά τρίτου.

ιδ) Η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων.

ιε) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων.

ιστ) Η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας.

ιζ) Η παράβαση της εχεμύθειας που επιβάλλεται από την υπηρεσία.

ιη) Η χρησιμοποίηση της θέσης του για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ή προσώπων που πρόσκεινται σ' αυτόν.

ιθ) Η χρησιμοποίηση πληροφοριών, τις οποίες κατέχει λόγω της υπηρεσίας του, για την αποκόμιση δικού του οφέλους.

κ) Η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας, η οποία δεν συνιστά δωροληψία, αλλά προέρχεται από πρόσωπα των οποίων τις υποθέσεις διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειρισθεί.

κα) Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης ή εγκατάλειψη ή παράνομη χρήση πράγματος που ανήκει στην υπηρεσία.

κβ) Κάθε πράξη ή παράλειψη που προέρχεται από δόλο ή βαρειά αμέλεια, η οποία, αν και είναι κατά τους τύπους νόμιμη, μπορεί οπωσδήποτε να βλάψει ή να θέσει σε κίνδυνο τα συμφέροντα της Πολιτείας.

2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά αδικήματα διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 39

(Άρθρο 33 ν. 993/1979 - Άρθρο 284 ν. 1188/1981).

Πειθαρχικές πεινές.

1. Πειθαρχικές ποινές είναι:

α) Έγγραφη επίπληξη.

β) Πρόστιμο μέχρι τις αποδοχές ενός μήνα.

3. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται, εφόσον δεν δικαιολογείται καταγγελία της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο.

3. Το πρόστιμο αποτελεί έσοδο του οικείου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης.

Άρθρο 40

(Άρθρο 34 ν. 993/1979 - Άρθρο 285 ν. 1188/1981).

Πειθαρχικές δικαιοδοσίες.

Πειθαρχική δικαιοδοσία ασκούν:

α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

β) Τα πειθαρχικά συμβούλια.

Άρθρο 41

(Άρθρο 35 ν. 993/1979 και άρθρο 286 ν. 1188/1981 σε συνδυασμό με άρθρα 2 ν. 1232/1982, 15 ν. 1586/1986 και 31 ν. 1599/1986).

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων από το Δημόσιο είναι:

α) Ο Υπουργός, για όλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του και υπηρετούν είτε στην κεντρική είτε σε περιφερειακή υπηρεσία.

β) Ο γενικός γραμματέας του οικείου υπουργείου, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών, καθώς και για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας του υπουργείου.

γ) Ο διευθυντής υπουργείου, για το βοηθητικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας που υπάγεται σ' αυτόν.

δ) Ο νομάρχης, για όλους που υπηρετούν στην περιφέρειά του και ο έπαρχος για τους ανήκοντες στο τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό της οικείας περιφέρειας.

ε) Οι προϊστάμενοι των περιφερειακών υπηρεσιώπν, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σ' αυτούς.

2. Επίσης, πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:

α) Οι αρχηγοί των ενόπλων δυνάμεων, του στρατού, του ναυτικού και αεροπορίας, καθώς και των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

β) Οι διοικητές μονάδων και ανώτατων σχολών των ενόπλων δυνάμεων, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι υπηρεσιών, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σ' αυτούς.

γ) Ο γενικός γραμματέας ή προϊστάμενος αυτοτελούς υπηρεσίας, για όλους που υπάγονται σ' αυτόν.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους, για όλους που υπηρετούν στην περιφέρειά του.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων από νομικά πρόσωπα δημόσιου δίκαιου είναι:

α) Ο διοικητής, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας νομικού προσώπου που μετέχει στη διοίκηση, καθώς και ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου που διοικεί το νομικό πρόσωπο, για όλους που προσλαμβάνονται από αυτόν.

β) Ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών και ο πρύτανης ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος, για όλους που υπάγονται σ' αυτούς.

γ) Ο κατά βαθμό ανώτερος από τους μόνιμους υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας του νομικού προσώπου, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό. Σε περίπτωση περισσότερων ομοιόβαθμων υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας, η αρμοδιότητα καθενός εκτείνεται στους υπαγόμενους σ' αυτόν.

δ) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος ή υπηρεσίας, καθώς και ο προϊστάμενος περιφερειακής υπηρεσίας του νομικού προσώπου μόνιμος υπάλληλος αυτού, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σ' αυτόν.

4. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανόμενων από οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης είναι:

α) Ο δήμαρχος, ο πρόεδρος κοινότητας και αδελφάτου, καθώς και ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου και συνδέσμου, για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

β) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος ή υπηρεσίας οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, με βαθμό Α', για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

5. Στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ., η ιδιότητα του προϊστάμενου ως μετακλητού ή με θητεία δεν κωλύει την άσκηση από αυτόν της πειθαρχικής εξουσίας.

Άρθρο 42

(Άρθρο 36 ν. 993/1979 και άρθρο 287 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 2 ν. 1232/1982).

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊστάμενων.

1. Την ποινή της επίπληξης μπορούν να επιβάλλουν όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

2. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν ο υπουργός, ο γενικός γραμματέας υπουργείου, οι με στοιχεία α' και γ' της παρ. 2 και με στοιχεία α' και β' της παρ. 3 του προηγούμενου άρθρου μέχρι και τις αποδοχές δεκαπέντε (15) ημερών και όλοι οι λοιποί μέχρι και το ένα τέταρτο (¼) των αποδοχών ενός μήνα.

3. Στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, την ποινή του προστίμου μέχρι τις αποδοχές ενός μήνα να επιβάλλουν ο δήμαρχος, ο πρόεδρος της κοινότητας, ο πρόεδρος του αδελφάτου δημοτικού ή κοινοτικού ιδρύματος, ο πρόεδρος του διοικητικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου και ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου.

Την ποινή του προστίμου μέχρι τις αποδοχές δεκαπέντε (15) ημερών μπορούν να επιβάλλουν ο διευθυντής υπηρεσίας και ο προϊστάμενος αυτοτελούς τμήματος.

Μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς προϊσταμένων, οι οποίοι αρμοδίως επιλήφθηκαν, προτιμάται εκείνος που πρώτος κάλεσε σε απολογία.

Άρθρο 43

(Άρθρο 37 ν. 993/1979 και άρθρο 288 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 14 ν. 1586/1986).

Πειθαρχικά συμβούλια.

1. Αρμόδια για πειθαρχική κρίση του προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και για εκδίκαση εφέσεων που ασκούνται από το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που υπάγεται στο Κεφάλαιο αυτό, είναι τα κατά το άρθρο 36 υπηρεσιακά συμβούλια.

οι ημέρες αργίας που ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

3. Το ημερομίσθιο προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., που δεν απασχολήθηκε κατά τις ημέρες αργίας των δημόσιων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον η μη απασχόληση δεν οφείλεται σ' αυτό, παίρνει για κάθε αργία το ημερομίσθιό του. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των Κυριακών.

4. Υπέρβαση του ανώτατου ορίου ημερήσιας εργασίας μπορεί να επιτραπεί από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο, με αιτιολογημένη απόφασή του. Η εφαρμογή οποιασδήποτε άλλης συναφούς διάταξης αποκλείεται.

5. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο απασχόληση δεν μπορεί να υπερβεί κατά μήνα, για κάθε προσλαμβανόμενο, τις εκατόν είκοσι (120) ώρες. Το ωρομίσθιο από την εργασία αυτή καταβάλλεται αυξημένο κατά 50%.

Άρθρο 61

(Άρθρο 7 ν. 993/1979 - Άρθρο 256 ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 ν. 1735/1987)

Αποδοχές

1. Οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 1198/1978 «Περί του τρόπου ρυθμίσεως των όρων αμοιβής και εργασίας του επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κ.λπ.», όπως ισχύει.

2. Το ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο του προσωπικού που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης καθορίζεται με απόφαση του οικείου Ο.Τ.Α., η οποία λαμβάνεται το αργότερο μέσα σε ένα δεκαήμερο από την πρόσληψη.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 62

(Άρθρο 2 ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρα 16 παρ. 15 και 19 παρ. 1-2 ν. 1586/1986 και άρθρο 23 παρ. 7-8 ν. 1735/1987 - Άρθρα 1-18 ν. 1483/1984, σε συνδυασμό με Π.Δ. 193/1988 - Άρθρο 6 παρ. 5 ν. 1682/1987 - Άρθρο μόνο Π.Δ. 561/1980 και άρθρο 2 παρ. 5 ν. 1346/1983, σε συνδυασμό με άρθρο 16 παρ. 19 ν. 1586/1986 και Π.Δ. 483/1984)

Άδειες

Οι διατάξεις του άρθρου 20, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 και την παράγραφο 7, και των άρθρων 21, 23, 24 παρ. 3 και 26 του παρόντος, εφόσον συμβιβάζονται, εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 63

(Άρθρο 8 ν. 993/1979 και άρθρο 257 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 9 παρ. 2 ν. 1476/1984)

Λύση της σύμβασης εργασίας

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, μόλις αντιμετωπιστούν οι απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες ή λήξει ο χρόνος διάρκειάς της και σε κάθε περίπτωση μόλις συμπληρωθούν οκτώ (8) μήνες από την εμφάνιση της ανάγκης που επέβαλε την πρόσληψη. Για την αυτοδίκαια λύση της σύμβασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

2. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανόμενου.

3. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δε δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ Α'

Καθεστώς υπηρεσιακής κατάστασης

Άρθρο 64

(Άρθρο 51 ν. 993/1979 - Άρθρο 301 παρ. 1-γ και 2 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 67 παρ. 3 ν. 1416/1984 - Άρθρο 11 παρ. 1 ν. 1476/1984 - Άρθρο 13 παρ. 1-2 ν. 1735/1987)

Προσωπικό εποχιακών, περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών

1. Η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες, επιτρέπεται όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις της κάθε υπηρεσίας.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού, καθορίζεται για το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου το είδος της κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάγκης για κάθε συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας του οικείου φορέα και το κατ' αριθμό ανώτατο όριο προσωπικού που μπορεί να προσλαμβάνεται.

Αν πρόκειται για ανάγκες που προκύπτουν κατά την εκτέλεση προγραμμάτων δημόσιων επενδύσεων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή κατά την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, τα πιο πάνω προεδρικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Στις περιπτώσεις που το πιο πάνω καθοριζόμενο ανώτατο όριο αφορά προσωπικό που καλύπτει δραστηριότητες και ανάγκες περισσότερων φορέων, κατανέμεται κατ' έτος στους φορείς αυτούς με κοινές αποφάσεις του οικείου ή των οικείων υπουργών.

Τα παραπάνω προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιούνται ανά διετία από την έκδοσή τους, με την ίδια διαδικασία.

Διατάξεις που προβλέπουν την πρόσληψη προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, παύουν να ισχύουν, μετά την πάροδο εξαμήνου από τη δημοσίευση του ν. 1735/1987. Η παραπάνω εξάμηνη προθεσμία μπορεί να παραταθεί για τέσσερις ακόμη μήνες, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται, εφόσον οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, γεγονός που πιστοποιείται αιτιολογημένα στην πράξη πρόσληψης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο.

Άρθρο 65

(Άρθρο 55 παρ. 1-2 ν. 993/1979 - Άρθρο 301 παρ. 1-γ ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 67 παρ. 3 ν. 1416/1984 - Άρθρο 13 παρ. 6 ν. 1735/1987 - Άρθρο 59 παρ. 1 ν. 1759/1988)

Χρόνος διάρκειας συμβάσεων

1. Ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας για την κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών αναγκών δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβεί τους πέντε (5) μήνες ή το σύνολο των εκατό (100) ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο πεντάμηνη διάρκεια της σύμβασης εργασίας για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών επιτρέπεται να παρατείνεται, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, μέχρι τρεις (3) ακόμη κατ' ανώτατο όριο μήνες, εφόσον η συγκεκριμένη εποχιακή ανάγκη επιβάλλει την παράταση αυτή.

3. Για προσωπικό που προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ'

7. Ως επικουρικά ασφαλισμένοι, για την εφαρμογή της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού, νοούνται όσοι έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη επικουρικής σύνταξης. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1 Φεβρουαρίου 1983.

8. Αν η σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αόριστου χρόνου διήρκεσε πάνω από ένα έτος και λυθεί με το θάνατο του προσληφθέντος, καταβάλλεται στους κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα αναγκαίους κληρονόμους του, με εξαίρεση τα ενήλικα τέκνα, το 50% της παραπάνω οριζόμενης αποζημίωσης. Της αποζημίωσης αυτής δικαιούνται και τα ενήλικα τέκνα, εφόσον φοιτούν σε δημόσια ή αναγνωρισμένη σχολή ή ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα και δεν έχουν υπερβεί το 25ο έτος της ηλικίας τους. Τα θήλεα τέκνα δικαιούνται της παραπάνω αποζημίωσης ανεξάρτητα από ηλικία, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

9. Οι παράγραφοι 1 έως 8 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται ανάλογα και προκειμένου για σχέση εργασίας.

10. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν ανάλογη εφαρμογή και στους μισθωτούς με σχέση εργασίας αόριστου χρόνου που υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του ν. 993/1979 και του ν. 1188/1981, οι οποίοι δεν ανήκουν στο ειδικό επιστημονικό, τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό των άρθρων 9 του ν. 993/1979 και 258 του ν. 1188/1981.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Άρθρο 56

(Άρθρο 3 ν. 993/1979 - Άρθρο 252 ν. 1188/1981 - Άρθρο 9 παρ. 1 ν. 1476/1984)

Έννοια απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών

Απρόβλεπτες και επείγουσες είναι οι ανάγκες που προκαλούνται από γεγονότα όπως οι σεισμοί, οι πλημμύρες, οι παγετοί, οι πυρκαγιές, τα λοιμώδη ή μεταδοτικά νοσήματα ή από άλλα γεγονότα από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

Άρθρο 57

(Άρθρο 4 ν. 993/1979 - Άρθρο 253 ν. 1188/1981 - Άρθρο 9 παρ. 2 και 3 ν. 1476/1984 - Άρθρο 14 παρ. 2 ν. 1735/1987)

Διάρκεια απασχόλησης

1. Η διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τους οκτώ (8) μήνες από το χρόνο εμφάνισης της ανάγκης, οπότε οι εργαζόμενοι αποχωρούν αυτοδικαίως από την εργασία τους. Ο χρόνος εμφάνισης της ανάγκης καθορίζεται με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59.

2. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με τη σύναψη νέας σύμβασης του πιο πάνω προσωπικού πέρα από το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών, προκειμένου να καλυφθεί η ίδια απρόβλεπτη και επείγουσα ανάγκη, απαγορεύεται.

3. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σ' αυτά.

4. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων παραγράφων, διώκονται επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα για παράβαση καθήκοντος κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη ή αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία, κατά τις οικείες διατάξεις.

Άρθρο 58

(Άρθρο 14 παρ. 3 ν. 1735/1987)

Όρια ηλικίας

Κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο. Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανόμενου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασής του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμιά αποζημίωση. Ανώτατο όριο ηλικίας για τους προσλαμβανόμενους ορίζεται το 64ο έτος.

Άρθρο 59

(Άρθρο 5 ν. 993/1979 - Άρθρο 254 ν. 1188/1981 - Άρθρο 9 παρ. 4 ν. 1476/1984 - Άρθρο 14 παρ. 1 ν. 1735/1987)

Διαδικασία πρόσληψης

1. Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου.

2. Με απόφαση του οικείου υπουργού, που διαπιστώνει το απρόβλεπτο και επείγον της ανάγκης, ορίζεται ο αριθμός του αναγκαίου προσωπικού, η ειδικότητα αυτού, καθώς και η διάρκεια της απασχόλησης μέσα στο ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρου 57. Για θέματα που ανάγονται στην αρμοδιότητα νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, την κατά το προηγούμενο εδάφιο απόφαση εκδίδει, προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, ο υπουργός που ασκεί την εποπτεί σ' αυτά μετά από σύμφωνη γνώμη του οργάνου που διοικεί το νομικό πρόσωπο και προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ο νομάρχης μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου συμβουλίου του Ο.Τ.Α.

3. Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του ίδιου υπουργού ή του οργάνου που εξουσιοδοτείται από αυτόν. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό του μόνιμου προσωπικού του οικείου Ο.Τ.Α., ενώ για τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου το όργανο που διοικεί το νομικό πρόσωπο.

Η πράξη πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας μέσα στο ανώτατο όριο της παραγράφου 2. Με την απόφαση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού μπορεί να εγκρίνεται και πρόσληψη που έγινε πριν από την έκδοσή της, εφόσον η φύση της ανάγκης επέβαλε αυτό.

4. Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα, κατά την κρίση που οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία.

5. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην κατά την παράγραφο 3 πράξη πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, που βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.

6. Η πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού επιτρέπεται, εφόσον η συγκεκριμένη ανάγκη δεν μπορεί να καλυφθεί από το υφιστάμενο μόνιμο ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες. Η πλήρωση της προϋπόθεσης αυτής πιστοποιείται αιτιολογημένα στην κατά την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού απόφαση του οικείου υπουργού ή νομάρχη, κατά περίπτωση.

7. Η απασχόληση του προσλαμβανόμενου προσωπικού σε έργα άσχετα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε απαγορεύεται.

Άρθρο 60

(Άρθρο 6 ν. 993/1979 - Άρθρο 255 ν. 1188/1981 - Άρθρο πρώτο, άρθρο 1 παρ. 3 ν. 1157/1981 - Άρθρο 12 ν. 1476/1984, σε συνδυασμό με ν. 1157/1981, όπως ισχύει)

Χρόνος εργασίας - Υπερωριακή απασχόληση

1. Οι διατάξεις, που ισχύουν για τη διάρκεια του χρόνου εργασίας των δημόσιων πολιτικών υπαλλήλων, εφαρμόζονται και για το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δε θίγονται.

Οι ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ορίζονται, ανάλογα με τις συνθήκες και τον τόπο απασχόλησης, από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο.

2. Για εργασία κατά τις Κυριακές ή κατά νόμο εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και για εργασία κατά τη νύχτα, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την κείμενη εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις. Για την παροχή της παραπάνω εργασίας αποφασίζει το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο, δίχως να απαιτείται οποιαδήποτε άδεια από άλλη αρχή. Ως εξαιρέσιμες ημέρες νοούνται, προκειμένου για το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., οι ημέρες αργίας που ορίζονται για τις δημόσιες υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. και προκειμένου για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

2. Τα πειθαρχικά συμβούλια επιβάλλουν κάθε πειθαρχική ποινή.

Άρθρο 44

(Άρθρο 33 ν. 993/1979 - Άρθρο 289 ν. 1188/1981).

Εφέσεις.

1. Οι πειθαρχικές αποφάσεις των μονομελών πειθαρχικών οργάνων, πλην του υπουργού, υπόκεινται σε έφεση.

2. Η έφεση ασκείται μόνον από αυτόν που τιμωρήθηκε μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών και προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης.

Η έφεση και η προθεσμία για την άσκηση αυτής αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης.

3. Αρμόδια για εκδίκαση της έφεσης είναι τα πειθαρχικά συμβούλια του άρθρου 43.

Άρθρο 45.

(Άρθρο 39 ν. 993/1979 - Άρθρο 290 ν. 1188/1981).

Λοιπές πειθαρχικές διατάξεις.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα, εφόσον συμβιβάζονται με τη ρύθμιση του Κεφαλαίου αυτού, οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 760/1976 «περί κωδικοποιήσεως εις ενιαίον κείμενον των ισχυουσών διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ.», με εξαίρεση τα άρθρα αυτού 3 παρ. 1, 3 και 4, 7 παρ. 1, 12, 13, 14, 16, 17 παρ. 1, 2, και 5, 18, 20 παρ. 3, 39, 40, 43, 45 στοιχ. ε και 46 έως 48.

ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Λύση της σύμβασης εργασίας - Αποζημίωση

Άρθρο 46

(Άρθρο 40 ν. 993/1979 - Άρθρο 291 ν. 1188/1981).

Περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας.

Η σύμβαση εργασίας λύεται:

α) Με θάνατο.

β) Με έκπτωση.

γ) Με την απόλυση.

δ) Με την καταγγελία.

ε) Με τη λήξη του χρόνου διάρκειά της.

Άρθρο 47

(Άρθρο 41 ν. 993/1979 - Άρθρο 292 ν. 1188/1981).

Έκπτωση.

1. Ο προσληφθείς εκπίπτει αυτοδικαίως από την υπηρεσία, αν έχασε την ελληνική ιθαγένεια ή αν καταδικάστηκε με αμετάκλητη απόφαση: α) σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης, β) σε στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων, γ) για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στο άρθρο 18 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977, άρθρο 22 παρ. 2) και δ) για ανυποταξία ή λιποταξία.

Η έκπτωση επέρχεται, έστω και αν η ποινή έχει ανασταλεί με όρους.

2. Για τη λύψη της σύμβασης εργασίας λόγω έκπτωσης, επιδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 178 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977, άρθρο 250) εφαρμόζονται και στην προκειμένη περίπτωση.

Άρθρο 48

(Άρθρο 42 ν. 993/1979 - Άρθρο 293 ν. 1188/1981).

Απόλυση.

Οι προσλαμβανόμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού, απολύονται:

α) Για συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, που ορίζεται στο επόμενο άρθρο.

β) Για υπηρεσιακή ανεπάρκεια.

γ) Για σωματική ή πνευματική ανικανότητά και

δ) για κατάργηση θέσης.

Άρθρο 49

(Άρθρο 43 ν. 993/1979 - Άρθρο 294 ν. 1188/1981 - Άρθρο 3 παρ. 5 ν. 1057/1980).

Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας.

1. Το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31 Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

2. Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 1, το προσωπικό του Δημοσίου που δεν υπάγεται στις διατάξεις του ν.δ. 874/1971 «περί συμπληρώσεως διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας «περί απονομής των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων», καθώς και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το οποίο δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του.

Επίσης, το προσωπικό του Δημοσίου, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971, αν κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης από το Δημόσιο Ταμείο ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, διατηρείται στην υπηρεσια μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκτός από το Δημόσιο, και πάντως όχι πέρα από το 70ό έτος της ηλικίας του.

Για την κατά τα προηγούμενα εδάφια διατήρηση του προσωπικού εκδίδεται πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, που δημοσιεύεται περιληπτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για τους Ο.Τ.Α., η παραπάνω πράξη δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η διάταξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή για όσους έχουν την ιδιότητα του συνταξιούχου του Δημοσίου ή Οργανισμού Κοινωνικής Ασφάλισης από δική τους υπηρεσία.

4. Για την κατά το άρθρο αυτό λύση της εργασιακής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

5. Η παράγραφος 3 του άρθρου 16 του ν. 1811/1951 (Π.Δ. 611/1977, άρθρο 20 παρ. 5 εδαφ. πρώτο) αντικαθίσταται ως εξής:

3. Η ηλικία αποδεικνύεται από τη ληξιαρχική πράξη που έχει συνταχθεί μέσα σε ενενήντα ημέρες από τη γέννηση και σε περίπτωση έλλειψης τέτοιας πράξης, προκειμένου για τους άρρενες από την εγγραφή στο μητρώο αρρένων, αρχική ή διορθωμένη μετά από αναθεώρηση σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου περί στρατολογίας και προκειμένου για τις γυναίκες από το γενικό μητρώο των δημοτών».

Άρθρο 50

(Άρθρο 44 ν. 993/1979 - Άρθρο 295 ν. 1188/1981).

Απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια.

1. Η απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια αποφασίζεται αιτιολογημένα από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από προηγούμενη κλήση του απασχολούμενου για να παράσχει έγγραφα ή προφορικά τις αναγκαίες διασαφήσεις.

2. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 51

(Άρθρο 45 ν. 993/1979 - Άρθρο 296 ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 10 ν. 1735/1987).

Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα.

1. Η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζε-

ται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη γνώμη της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ή, σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία.

2. Ειδικά για τους απασχολούμενους στους Ο.Τ.Α., η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη διαπίστωση αυτής από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία του ή μετά από αίτηση ή σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής, από τον υπάλληλο ή την υπηρεσία του, από τη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού.

Η έφεση ενώπιον της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ασκείται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της πράξης διαπίστωσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής.

3. Αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχει υπαχθεί στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971, είναι οι επιτροπές που προβλέπονται για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους.

4. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 52

(Άρθρο 46 ν. 993/1979 - Άρθρο 297 ν. 1188/1981).

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσης.

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως με την κατάργηση της θέσης του απασχολούμενου. Αν μέσα σε ένα έτος από την απόλυση αυτή συσταθεί και πάλι η θέση που καταργήθηκε, ο απολυθείς προτιμάται για την κατάληψή της.

2. Σε περίπτωση που οι καταργούμενες θέσεις δεν εξειδικεύονται ή από το σύνολο των θέσεων κάποιας ειδικότητας ορισμένες μόνο καταργούνται, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, αποφασίζει αιτιολογημένα για ποιους από τους απασχολούμενους λύεται η σύμβαση εργασίας. Στην περίπτωση αυτή, η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου, η αρμόδια υπηρεσία υποχρεούται να εισαγάγει την υπόθεση στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την κατάργηση των θέσεων και το συμβούλιο να αποφασίσει μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τότε που θα περιέλθει σ' αυτό η υπόθεση.

Άρθρο 53

(Άρθρο 47 ν. 993/1979 - Άρθρο 298 ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία

1. Η σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί από την υπηρεσία οποτεδήποτε για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίο λόγο αποτελεί ιδίως:

α) Η παράβαση του άρθρου 38 παρ. 1 περίπτ. α.'

β) Η παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλο ειδικό ποινικό νόμο.

γ) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων για δεκαπέντε (15) τουλάχιστον κατά συνέχεια ημέρες.

δ) Η παραβίαση απορρήτων της υπηρεσίας.

ε) Η διάπραξη μέσα σε ένα έτος, από τότε που έχει τελεστεί αδίκημα που τιμωρήθηκε τουλάχιστον με πρόστιμο ίσο με τις αποδοχές ενός μήνα. άλλου αδικήματος που μπορεί να επισύρει την ίδια ποινή.

στ) Η κατά σύστημα ανάρμοστη συμπεριφορά κατά την εκτέλεση των καθηκόντων.

ζ) Η σοβαρή απείθεια στις νόμιμες εντολές των προϊσταμένων.

2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου. μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την ανακοίνωση της απόφασης στον απασχολούμενο.

Άρθρο 54

(Άρθρο 48 ν. 993/1979 - Άρθρο 299 ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον απασχολούμενο

1. Ο απασχολούμενος δικαιούται να καταγγείλλει τη σύμβαση εργασίας οποτεδήποτε.

2. Η καταγγελία γίνεται με έγγραφη δήλωσή του που υποβάλλεται στην υπηρεσία.

3. Ο καταγγέλων τη σύμβαση έχει υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του κατά την προηγούμενη παράγραφο εγγράφου, εκτός αν η υπηρεσία ήθελε απαλλάξει αυτόν ενόλω ή ενμέρει από την υποχρέωση αυτή.

Άρθρο 55

(Άρθρο 49 ν. 993/1979 - Άρθρο 300 ν. 1188/1981 - Άρθρο 16 ν. 1539/1985 - Άρθρο 23 παρ. 30 ν. 1735/1987)

Αποζημίωση

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου αυτού, η αποζημίωση λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής:

α) Για το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία από ένα έτος μέχρι τρία έτη οι αποδοχές ενός μήνα, πάνω από τρία και μέχρι έξι έτη οι αποδοχές δύο μηνών, πάνω από έξι και μέχρι οχτώ έτη οι αποδοχές τριών μηνών και πάνω από οχτώ και μέχρι δέκα έτη οι αποδοχές τεσσάρων μηνών.

β) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα και μέχρι τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα.

2. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης, οι μηνιαίες αποδοχές δε λαμβάνονται υπόψη κατά το ποσό που υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό τριάντα (30).

3. Στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου και απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49, 50 και 51, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία από το Δημόσιο, δεν καταβάλλεται η αποζημίωση που ορίζεται από την παράγραφο 1.

Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 52 και 53, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό αυτής που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται χαμιά αποζημίωση.

4. Το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου, όταν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το επικουρικά ασφαλισμένο το 40% και το μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49, 50, 51, 52 και 53, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό από αυτήν που ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται χαμιά αποζημίωση. Της ίδιας αποζημίωσης και με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούται και το προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.

5. Το ποσοστό αποζημίωσης που προβλέπεται στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποζημίωσης του άρθρου 2 παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως αυτό κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή από την ισχύ του ν. 993/1979.

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 εφαρμόζεται για το παραπάνω προσωπικό, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από Ο.Τ.Α. από δική του υπηρεσία.

ε) Ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού, τον οποίο θα βαρύνει η ιπάνη αμοιβής των προσλαμβανόμενων.

'Αρθρο 77

Άρθρο 52 σε συνδυασμό με άρθρα 13 και 14 ν. 993/1979 και άρθρο , παρ. 5 ν. 1057/1980 - 'Αρθρο 302 παρ. 2-3 ν. 1188/1981).

Πράξη πρόσληψης.

1. Για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που προσλαμβάνεται στο ημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρ-ιων 11 και 12 του παρόντος.

2. Για το παραπάνω προσωπικό των Ο.Τ.Α., η πρόσληψη ενεργείται ε απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού ογάνου.

Η απόφαση πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανό-ενου, το είδος της εργασίας, το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργα-ας μέσα στο ανώτατο όριο του άρθρου 65 και την κατά το προηγού-ενο άρθρο απόφαση του συμβουλίου.

Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη τηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρε-α.

ΤΜΗΜΑ Γ'

Προσωπικό για κατεπείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες.

'Αρθρο 78

Άρθρο 2 ν. 1057/1980, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19-20 ν. 1735/1987 - 'Αρθρο 27 ν. 1076/1980).

Προσωρινή πρόσληψη σε περίπτωση κένωσης θέσεων ή απουσίας ροσωπικού.

1. Από το Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου μπορεί ι προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου:

α) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, ου εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων τεχνικού και βοηθητι-ού προσωπικού που διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 4 και 6 ου παρόντος και μέχρις ότου πληρωθούν αυτές, εφόσον έχει κινηθεί η όμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Η διάταξη του ροηγούμενου εδαφίου έχει ανάλογη εφαρμογή και για την αναπλή-ωση προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 64 του αρόντος.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, ου εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας προσωπικού που διέπεται από ς διατάξεις των Κεφαλαίων Β' και Δ' του παρόντος, λόγω κανονικών ή παιδευτικών αδειών ή ασθένειας ή αδειών λόγω κύησης ή τοκετού ή όγω αδικαιολόγητης απουσίας, για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

2. Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του υπουργού ή του οργάνου που χει εξουσιοδοτηθεί απ' αυτόν. Προχειμένου για τα νομικά πρόσωπα δη-όσιου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται από το όργανο που διοικεί το νο-ικό πρόσωπο.

Η πράξη πρόσληψης ορίζει τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία, για η διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη, το ονοματεπώνυμο ων προσλαμβανόμενων, τα κατεχόμενα από τους προσλαμβανόμενους ιπικά και ουσιαστικά προσόντα και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης έσα στα ανώτατα όρια της παραγράφου 1.

Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει ο δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία.

Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη πηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρε-ία και λύεται αυτοδικαίως μόλις λήξει ο χρόνος διάρκειάς της ή εκλεί-ουν οι κατά την παράγραφο 1 λόγοι πρόσληψης, δίχως την καταβολή ποζημίωσης.

Για την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας εκδίδεται διαπι-τωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Οι κατά την παράγραφο αυτή πράξεις δε δημοσιεύονται στην Εφημε-ίδα της Κυβερνήσεως.

3. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, ου εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων γιατρών με θητεία ή όνιμου νοσηλευτικού, παραϊατρικού, βοηθητικού και διοικητικού προ-ωπικού νοσηλευτικών ιδρυμάτων και υγειονομικών σχηματισμών ή πουσιών τέτοιου προσωπικού, μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, εφόσον λειτουργούν σε 24ωρη βάση, εφαρμοζόμενων ανάλογα των διατάξεων των προηγούμενων παραγρά-φων.

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται με τον τρόπο αυτό λαμβάνει το μηνιαίο μισθό του εισαγωγικού βαθμού της θέσης στην οποία προσλαμ-βάνεται προσαυξημένο κατά 30% ή ημερομίσθιο ίσο με το 1/25 του μι-σθού αυτού μαζί με την προσαύξηση αυτή.

Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή και στο προσωπικό των κλάδων νηπιαγωγών και παιδαγωγικού των ιδρυμάτων παιδικής προστασίας.

'Αρθρο 79

('Αρθρο 301 παρ. 1 περ. α', β' ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19 ν. 1735/1987).

Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες Ο.Τ.Α.

Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α.:

α) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων και μέχρι να πληρω-θούν αυτές και εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία πλήρωσης.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού υπαλλήλου, λόγω αναρρωτικής άδειας ή άδειας κύησης και τοκετού, αργίας ή διαθεσιμό-τητας ή κανονικής άδειας μοναδικού υπαλλήλου και για το χρονικό διά-στημα διάρκειας του κωλύματος.

'Αρθρο 80

('Αρθρο 13 παρ. 19 - 20 ν. 1735/1987).

Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης.

1. Η κατά τις διατάξεις των άρθρων 78 και 79 του παρόντος πρόσ-ληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την αντι-μετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων, επιτρέπεται, εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Οι θέσεις αυτές πλη-ρούνται υποχρεωτικά με το διορισμό υποψηφίων και κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο οριστικό ενιαίο πίνακα της παρ. 10 του άρθρου 6 του ν. 1735/1987, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παρ. 9 και των παρ. 10 και 11 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου. Ως έναρξη της νόμιμης διαδικασίας για την πλήρωση των θέσεων αυ-τών με διορισμό τακτικού προσωπικού νοείται το έγγραφο με το οποίο ζητείται από τον οικείο νομάρχη η διάθεση του αναγκαίου αριθμού υπο-ψηφίων.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις κάλυψης άμεσων αναγκών, η προσωρινή πρόσληψη επιτρέπεται και πριν από την έκδοση του εγγράφου του προη-γούμενου εδαφίου. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψήφιους των ενιαίων οριστικών πινάκων της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του ν. 1735/1987 εκδίδεται ειδική προκήρυξη, η οποία πάντως δημοσιεύεται το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την προσωρινή αυτή πρόσληψη προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, για τους προσλαμβανόμενους με τις παραπάνω διατάξεις μισθωτούς, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως μόλις συμπληρωθούν εννέα (9) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης. Οι δια-τάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 72 και της παρα-γράφου 1 του άρθρου 73 του παρόντος εφαρμόζονται σε κάθε περί-πτωση παράβασης των οριζόμενων στην παράγραφο αυτή.

2. Διατηρούνται σε ισχύ οι διαδικασίες πρόσληψης που ορίζουν οι δια-τάξεις του άρθρου 2 του ν. 1057/1980 και του άρθρου 302 του ν. 1188/1981.

ΤΜΗΜΑ Δ'

Ειδικές περιπτώσεις

'Αρθρο 81

('Αρθρο 13 παρ. 21 ν. 1735/1987)

Πρόσκαιρες ανάγκες ερευνητικών προγραμμάτων.

Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1514/1985 και του ν. 706/1977, όπως αντικαταστάθηκαν και συ-

μπληρώθηκαν με το άρθρο 24 του ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70), για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών των ερευνητικών προγραμμάτων.

Άρθρο 82

(Άρθρο 13 παρ. 22 ν. 1735/[illegible]).

Ανάγκες έργων αυτεπιστασίας Ο.Τ.Α.

1. Για τις ανάγκες των έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από δήμους, κοινότητες, συνδέσμους δήμων, κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων, δημοτικών, κοινοτικών νομικών προσώπων και επιχειρήσεων επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον δεν επαρκεί το προσωπικό που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου, με απόφαση των δημάρχων, των προέδρων κοινοτήτων και των προέδρων των διοικητικών συμβουλίων των πιο πάνω νομικών προσώπων και επιχειρήσεων, ο αριθμός του οποίου και η διάρκεια απασχόλησής του προσδιορίζεται από τη φύση και τις ανάγκες του έργου και πάντοτε μέσα στα όρια της μελέτης του.

2. Οι δαπάνες για τις αμοιβές του παραπάνω προσωπικού και οι σχετικές εργοδοτικές επιβαρύνσεις καταβάλλονται από τις διατιθέμενες για το έργο πιστώσεις.

3. Το προσωπικό αυτό απολύεται αυτοδικαίως μόλις περατωθεί το έργο ή λήξει ο χρόνος διάρκειας της σύμβασής του, δίχως καμία αποζημίωση για την αιτία αυτή και δίχως καμία διατύπωση.

4. Για το προσωπικό αυτό ισχύουν επίσης οι διατάξεις των άρθρων 71, 72 παρ. 1 και 73 παρ. 1 του παρόντος.

5. Μεταφορά του προσωπικού αυτού από έργο σε άλλο έργο δεν επιτρέπεται.

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Άρθρο 83

(Άρθρο 50 ν. 993/1979 - Άρθρο 8 παρ. 2 ν. 1232/1982)

Ειδικοί ή νομικοί σύμβουλοι και συνεργάτες.

1. Οι διατάξεις του παρόντος δεν έχουν εφαρμογή στους ειδικούς συμβούλους και συνεργάτες του Πρωθυπουργού, των Αντιπροέδρων της Κυβέρνησης και των Υπουργών.

2. Τα σχετικά με τους νομικούς συνεργάτες ή νομικούς συμβούλους ή δικηγόρους, που προσλαμβάνονται με σύμβαση στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, διέπονται από τις χείμενες γι' αυτούς διατάξεις.

Άρθρο 84

(Άρθρο 67 παρ. 4-13 ν. 1416/1984)

Ειδικοί σύμβουλοι και συνεργάτες δήμων.

1. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες, που προσλαμβάνονται σε θέσεις δήμων της χώρας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου, διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις των επόμενων παραγράφων.

2. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες δεν παρεμβάλλονται στην οργανωτική και βαθμολογική κλίμακα, ούτε οι θέσεις τους έχουν αντιστοιχία με τις θέσεις της κλίμακας αυτής. Υπόκεινται απευθείας στην ιεραρχική εξάρτηση του οικείου δημάρχου, για την επικουρία του οποίου έχουν προσληφθεί και είναι ανεξάρτητοι από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται σε οργανικές θέσεις για την εξυπηρέτηση διαρκών αναγκών του δήμου και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 3 έως 55 του παρόντος (άρθρα 258 έως 300 του ν. 1188/1981).

3. Για την πλήρωση των θέσεων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού απαιτούνται:

α) Τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του νόμου 1188/1981, εκτός από το ανώτερο όριο ηλικίας για το διορισμό.

β) Πτυχίο σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της χώρας ή ισότιμο πτυχίο ξένης ανώτατης σχολής ή ανώτατης κατά το νόμο στρατιωτικής σχολής των ενόπλων δυνάμεων ή των σωμάτων ασφαλείας.

γ) Ειδίκευση σε επιστημονικό ή επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που αποδεικνύεται με αξιόλογη επιστημονική ενασχόληση (δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, ομάδες εργασίας κ.λπ.) ή αξιόλογη επαγγελματική απασχόληση ή επαρκείς γνώσεις και σημαντική εμπειρία, ανάλογη με τα αντικείμενα που θα απασχοληθούν. Επίσης, η ειδίκευση αυτή μπορεί να αποδεικνύεται και από την ιδιότητα των προσλαμβανόμενων ως επαγγελματιών ειδικής εμπειρίας.

Ειδικά για τους επιστημονικούς συνεργάτες, απαιτείται και διδακτορικό δίπλωμα ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή αξιόλογες ειδικές μελέτες, σχετιζόμενα με το αντικείμενο της απασχόλησής τους.

δ) Ειδικά για την πλήρωση θέσεων ειδικών συνεργατών αρκεί η ειδική εμπειρία στον τομέα που προσλαμβάνονται, χωρίς να απαιτούνται απαραίτητα τα προσόντα των περιπτώσεων α', β', και γ' της παραγράφου αυτής.

4. Η πλήρωση των θέσεων ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών, που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, ενεργείται με δημόσια γνωστοποίηση δια του τύπου από το δήμαρχο, ο οποίος και προσλαμβάνει με απόφασή του τα πρόσωπα που είναι, κατά την κρίση του, κατάλληλα. Η απόφαση αυτή, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζει τις δραστηριότητες και τα ειδικότερα καθήκοντα με τα οποία θα απασχοληθεί ο προσλαμβανόμενος.

Η πρόσληψη ολοκληρώνεται με την υπογραφή από τον προσλαμβανόμενο ειδικής σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου, από την οποία και συνάπτεται η εργασιακή σχέση με το δήμο και αρχίζει η υποχρέωση του προσλαμβανόμενου για παροχή υπηρεσιών.

5. Η πλήρωση των θέσεων ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών μπορεί να γίνει και με απόσπαση από θέση του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται με το άρθρο 1 παρ. 6 του νόμου 1256/1982, ή με ανάθεση καθηκόντων με παράλληλη, πλήρη ή μειωμένη άσκηση των κύριων καθηκόντων του προσλαμβανόμενου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 1416/1984.

Οι αποσπώμενοι κατά το χρόνο της απόσπασής τους εξακολουθούν να υπάγονται στους φορείς ασφάλισης που είναι ασφαλισμένοι.

6. Στις θέσεις ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών, επιτρέπεται να προσλαμβάνονται και συνταξιούχοι κατά το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 δημόσιου τομέα, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα προσόντα και τις λοιπές προϋποθέσεις για την πλήρωση των θέσεων αυτών.

7. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες ασκούν καθήκοντα επιτελικά και δεν έχουν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής.

Παρέχουν συμβουλές και διατυπώνουν εξειδικευμένες γνώμες, γραπτά ή προφορικά, για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων του δήμου, τον οποίο έχουν οριστεί να εξυπηρετήσουν. Το συμβουλευτικό τους έργο απευθύνεται προς το δήμαρχο, το δημοτικό συμβούλιο και τη δημαρχιακή επιτροπή ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους.

Ειδικά οι επιστημονικοί συνεργάτες παρέχουν υπηρεσίες, μέσα στον κύκλο των γνώσεών τους, σε εξειδικευμένα επιστημονικά και τεχνικά θέματα, που μπορεί να αναφέρονται στη διενέργεια ερευνών, εκπόνηση μελετών, σύνταξη εκθέσεων, υποβολή προτάσεων ή εισηγήσεων, επεξεργασία και παρουσίαση στοιχείων απαραίτητων για την πραγμάτωση των σκοπών του δήμου, παροχή επιστημονικής ή τεχνολογικής βοήθειας σε ειδικά θέματα που απασχολούν τις οργανωτικές μονάδες του δήμου, συστηματική παρακολούθηση της επιστήμης και τεχνολογίας στον τομέα της δραστηριότητάς τους, τήρηση αρχείου ελληνικών και ξένων βιβλιογραφικών δεδομένων ή σε κάθε άλλη εργασία που τους ανατίθεται από τον οικείο δήμαρχο.

8. Το έργο των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών δεν είναι ασυμβίβαστο με την ιδιότητα του δικηγόρου, αλλά αναστέλλει την άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος. Επίσης για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία, η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματός τους είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση του λειτουργήματος του ειδικού συμβούλου, του ειδικού συνεργάτη και του επιστημονικού συνεργάτη. Με απόφαση του Υπουρ-

ανώτατο όριο σε ένα έτος, που μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη το πολύ έτος.

Για το προσωπικό πρόσκαιρων αναγκών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε ένα έτος και ειδικά για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών αναπτυξιακού συνδέσμου, νέου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης που προκύπτει από ένωση και κοινών υπηρεσιών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, το παραπάνω όριο του ενός έτους μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του νομάρχη για ένα ακόμη το πολύ έτος.

4. Ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας προσωπικού, που προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή από το πρόγραμμα δημόσιων επενδύσεων, προσδιορίζεται από τη φύση και τις ανάγκες του προγράμματος, με συμβάσεις, που παρατείνονται ή ανανεώνονται κατ' έτος μέχρι το πέρας του προγράμματος.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή για όσους προσληφθούν μετά την έναρξη ισχύος του ν. 1735/1987. Συμβάσεις προσωπικού που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού εξακολουθούν να διέπονται ως προς το χρόνο απασχόλησης από τις διατάξεις που ρυθμίζουν την πρόσληψή του.

Άρθρο 66

(Άρθρο 13 παρ. 3-4 ν. 1735/1987 - Άρθρο 19 παρ. 4 ν. 1586/1986)

Προσόντα πρόσληψης

1. Οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.

Αν πρόκειται για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών αναγκών, κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο, οπότε δεν απαιτείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο των στρατιωτικών του υποχρεώσεων.

Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη ορίζεται το 60ο έτος για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών και το 64ο έτος για την κάλυψη εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών αναγκών.

Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανόμενου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασής του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμιά αποζημίωση.

Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να μην υπάρχει κώλυμα από ποινική καταδίκη, απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς, που ισχύουν για το μόνιμο ή τακτικό προσωπικό του κάθε συγκεκριμένου φορέα.

2. Σχετικά με τη συνδρομή των πιο πάνω στοιχείων, ο προσλαμβανόμενος είναι υποχρεωμένος να υποβάλει στην αρμόδια για την πρόσληψη υπηρεσία υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986.

Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής ως προς οποιοδήποτε στοιχείο, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη εφαρμογής και των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 22 του πιο πάνω νόμου.

3. Τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού, όπου δεν προβλέπονται, καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Με όμοιες υπουργικές αποφάσεις τα ειδικά τυπικά προσόντα μπορεί να τροποποιούνται.

Άρθρο 67

(Άρθρο 53 ν. 993/1979 - Άρθρο 303 ν. 1188/1981 - Άρθρο 12 ν. 1476/1984, σε συνδυασμό με ν. 1157/1981, όπως ισχύει)

Χρόνος εργασίας - Υπερωριακή απασχόληση

Οι διατάξεις του άρθρου 15 και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 60 εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 68

(Άρθρο 54 ν. 993/1979 - Άρθρο 304 ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 ν. 1735/1987)

Αποδοχές

1. Οι αποδοχές του προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 1198/1972, όπως ισχύει.

2. Για τον καθορισμό των αποδοχών του προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., που προσλαμβάνεται για την εκτέλεση του προγράμματος δημόσιων επενδύσεων ή της τεχνικής βοήθειας διεθνών οργανισμών, συμπράττει και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 69

(Άρθρο 2 ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρα 16 παρ. 15 και 19 παρ. 1-2 ν. 1586/1986 και άρθρο 23 παρ. 7-8 ν. 1735/1987 - Άρθρα 1-18 ν. 1483/1984, σε συνδυασμό με π.δ. 193/1988 - Άρθρο 6 παρ. 5 ν. 1682/1987 - Άρθρο μόνο π.δ. 561/1980 και άρθρο 2 παρ. 5 ν. 1346/1983, σε συνδυασμό με άρθρο 16 παρ. 19 ν. 1586/1986 και π.δ. 483/1984)

Άδειες

Οι διατάξεις του άρθρου 20, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 και την παράγραφο 7, και των άρθρων 21, 23, 24 παρ. 3 και 26 του παρόντος, εφόσον συμβιβάζονται, εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 70

(Άρθρο 56 ν. 993/1979 - Άρθρο 306 ν. 1188/1981)

Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης

1. Οι διατάξεις των άρθρων 27, 28, 29 παρ. 1 και 30 παρ. 1 εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που προσλαμβάνεται για κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών.

2. Οι διατάξεις των άρθρων 27 και 30 παρ. 2 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται για κάλυψη των αναγκών του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 71

(Άρθρο 302 παρ. 4 ν. 1188/1981 - Άρθρο 13 παρ. 5 ν. 1735/1987)

Απασχόληση σε αλλότρια καθήκοντα

Η απασχόληση του κατά το Κεφάλαιο αυτό προσωπικού σε έργα ή καθήκοντα άσχετα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή ξένα με την ειδικότητά του απαγορεύεται.

Άρθρο 72

(Άρθρο 55 ν. 993/1979 - Άρθρο 305 ν. 1188/1981 - Άρθρο 13 παρ. 7 ν. 1735/1987)

Λύση σύμβασης εργασίας

1. Μετά τη λήξη του κατά το άρθρο 65 χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία δίχως καμιά αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς καμία διατύπωση.

Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται.

Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σ' αυτά.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 63 εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 73

(Άρθρο 11 παρ. 2 ν. 1476/1984 - Άρθρο 13 παρ. 8 ν. 1735/1987 - Άρθρο 309 ν. 1188/1981)

Κυρώσεις κατά παραβατών διατάξεων

1. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν

κατά παράβαση των προηγουμένων άρθρων διώκονται επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα για παράβαση καθήκοντος κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη ή αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία, κατά τις οικείες διατάξεις.

2. Δήμαρχοι, πρόεδροι κοινοτήτων, πρόεδροι αδελφάτων, δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων, πρόεδροι διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων ή συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, οι οποίοι προσλαμβάνουν ή διατηρούν στην υπηρεσία ή προβαίνουν σε απόσπαση ή τοποθέτηση προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, για τις ανάγκες υπηρεσιών που εξυπηρετούνται από μόνιμο προσωπικό, κατά παράβαση των διατάξεων αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση μέχρι έξι (6) μηνών και χρηματική ποινή ίση με τις κάθε φύσης αποδοχές που καταβλήθηκαν στον απασχοληθέντα παράνομα, αν δεν τιμωρούνται με μεγαλύτερη ποινή σύμφωνα με άλλες διατάξεις.

Με τις ίδιες ποινές τιμωρούνται και οι υπάλληλοι των οικείων υπηρεσιών, οι οποίοι υπογράφουν ή θεωρούν χρηματικά εντάλματα ή καταστάσεις πληρωμής μισθών, αποζημιώσεων ή ημερομισθίων στους πιο πάνω προσλαμβανόμενους ή διατηρούμενους στην υπηρεσία υπαλλήλους ή εργάτες.

ΤΜΗΜΑ Β'

Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης.

Άρθρο 74

(Άρθρο 13 παρ. 9-18 ν. 1735/1987).

Προγραμματισμός και διαδικασία πρόσληψης.

1. Το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται σε ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του πάσης φύσης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών.

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται ο χρόνος και η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης του προγράμματος, τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει, τα όργανα στα οποία υποβάλλεται, ο χρόνος υποβολής και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς γνωστοποιούν στον οικείο νομάρχη τον αριθμό του προσωπικού που απαιτείται να προσληφθεί κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών τους στην περιφέρεια του νομού, που δεν εμπίπτουν στην κατά το άρθρο 56 του παρόντος (άρθρο 9 του ν. 1476/1984) έννοια των απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

Η γνωστοποίηση αυτή γίνεται με τον όρο ότι έχουν εγκριθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό της οικείας υπηρεσίας. Στο έγγραφο της γνωστοποίησης αναφέρονται τεκμηριωμένα οι σχετικές ανάγκες και οι διατάξεις που επιτρέπουν την πρόσληψη και τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 στοιχεία, εκτός από το στοιχείο της περίπτωσης δ'.

2. Ο νομάρχης, εφόσον από τις κείμενες για κάθε φορέα διατάξεις παρέχεται δυνατότητα πρόσληψης, εκτιμά τις ανάγκες του φορέα και εγκρίνει, μέσα στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, κατά ειδικότητα και φορέα, τον αριθμό του προσωπικού που θα προσληφθεί.

3. Για την πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου ο φορέας εκδίδει προκήρυξη, στην οποία αναφέρονται:

α) Οι ανάγκες που θα αντιμετωπισθούν με την πρόσληψη του προσωπικού.

β) Ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά ειδικότητα.

γ) Τα γενικά και ειδικά προσόντα που προβλέπονται, κατά περίπτωση από τις κείμενες διατάξεις.

δ) Το κατά περίπτωση ανώτατο και κατώτατο όριο ηλικίας.

ε) Η αρχή προς την οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των υποψηφίων και η προθεσμία υποβολής, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δέκα (10) ημέρες από την τελευταία δημοσίευση στον τύπο ή την τοιχοκόλληση στο κατάστημα του φορέα.

στ) Η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας και ο τόπος της απασχόλησης.

4. Η προκήρυξη τοιχοκολλάται στα καταστήματα του ενδιαφερόμενου φορέα, της οικείας νομαρχίας, του δήμου ή της κοινότητας της έδρας του φορέα και δημοσιεύεται περιληπτικά σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες, εφόσον εκδίδονται στην πρωτεύουσα του νομού.

5. Για την πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 1 καταρτίζονται από τον οικείο φορέα πίνακες υποψηφίων.

6. Στους πίνακες εγγράφονται όλοι οι υποψήφιοι. Για την κατάρτιση των πινάκων αυτών εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 4 έως 9, 11 και 12 με εξαίρεση το τρίτο εδάφιο της παρ. 9 και των άρθρων 8 και 9 του ν. 1735/1987. Οι πίνακες αυτοί τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του φορέα. Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 6 του πιο πάνω νόμου αίτηση διόρθωσης υποβάλλεται στον οικείο φορέα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την τοιχοκόλληση.

Η διόρθωση γίνεται με πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη προσωπικού οργάνου του οικείου φορέα.

7. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου, οι πίνακες υποψηφίων είναι οριστικοί, τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του οικείου φορέα και ισχύουν για την πρόσληψη προσωπικού της συγκεκριμένης προκήρυξης. Η πρόσληψη γίνεται με τη σειρά κατάταξης εγγραφής των υποψηφίων στους οικείους πίνακες.

Σε περίπτωση κατά την οποία υποψήφιοι δεν αποδέχονται την πρόσληψή τους ή αυτοί που προσλήφθηκαν αποχωρήσουν για οποιοδήποτε λόγο, καλούνται οι αμέσως επόμενοι κατά σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα, προκειμένου να συμπληρωθεί ίσος αριθμός με τον αριθμό προσωπικού που περιλαμβάνεται στη σχετική προκήρυξη. Η πρόσκληση των υποψηφίων μπορεί να γίνεται και τηλεφωνικώς. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα της διαδικασίας πρόσκλησης και πρόσληψης του προσωπικού του παρόντος άρθρου, τα της αναπλήρωσης όσων δεν αποδέχονται την πρόσληψη ή αποχωρούν και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

8. Ο νομάρχης, αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από ένσταση υποψηφίου που υπέβαλε αίτηση διόρθωσης του πίνακα, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων που έχουν καταρτισθεί. Αν κατά τον έλεγχο αυτόν διαπιστωθούν παραβάσεις, παραγγέλλει στο αρμόδιο όργανο την αναμόρφωση του πίνακα, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Η ένσταση αυτή υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την ημέρα της κοινοποίησης της απάντησης του φορέα στην αίτηση για διόρθωση του πίνακα.

9. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως 8 δεν έχουν εφαρμογή στις προσλήψεις που δεν είναι δυνατό να προγραμματιστούν δύο τουλάχιστον μήνες πριν από τη χρονολογία κατά την οποία επιβάλλεται να γίνουν και εφόσον η χρονική διάρκεια των συμβάσεων δε θα υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες ή το σύνολο των ενενήντα (90) ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται πράξη του νομάρχη, ύστερα από αιτιολογημένο αίτημα του ενδιαφερόμενου φορέα.

10. Η πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου γίνεται χωρίς διαδικασία, με επιλογή από το αρμόδιο όργανο του οικείου φορέα, το οποίο εκτιμά τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, λαμβάνοντας υπόψη και κοινωνικά κριτήρια.

Άρθρο 75

(Άρθρο 52 ν. 993/1979)

Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή.

1. Για το προσωπικό που εξαιρείται από το κατά το προηγούμενο άρθρο σύστημα προσλήψεων, η πρόσληψη ενεργείται με διαγωνισμό ή επιλογή, εφαρμοζόμενων ανάλογα των διατάξεων των άρθρων 9 και 10 του παρόντος.

2. Διατάξεις, που προβλέπουν για την πρόσληψη του κατά το άρθρο 64 προσωπικού τη σύμπραξη και άλλων υπουργών ή ειδικά τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, δε θίγονται από τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 76

(Άρθρο 302 παρ. 1 ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 20 ν. 1735/1987).

Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού Ο.Τ.Α.

Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που εξαιρείται από το κατά το άρθρο 74 σύστημα προσλήψεων, με απόφαση του συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α. ορίζονται, κατά περίπτωση:

α) Η συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία για τη διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη.

β) Ο απαιτούμενος για το σκοπό αυτό αριθμός των προσλαμβανόμενων κατά ειδικότητα.

γ) Τα προσόντα που πρέπει να έχουν οι προσλαμβανόμενοι.

δ) Η χρονική διάρκεια της πρόσληψης μέσα στα όρια του άρθρου 65.

γού Εσωτερικών μπορεί να εισαχθούν εξαιρέσεις στην εφαρμογή αυτής της παραγράφου μόνον όταν πρόκειται για πρόσληψη ειδικού συνεργάτη.

9. Οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 2 του ν. 1288/1982 (ΦΕΚ Α'/120) με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων οι αποδοχές δεν μπορούν να υπερβούν το 50% των αποδοχών της κύριας αυτών θέσεων.

10. Η σύμβαση εργασίας των συμβούλων και συνεργατών λύεται με το θάνατο, την έκπτωση, την παραίτηση, την καταγγελία της ή την πάροδο είκοσι (20) ημερών από την αποχώρηση του δήμαρχου για την επικουρία του οποίου προσλήφθηκαν, εφόσον ο αντικαταστάτης του δεν εκδηλώσει με πράξη του τη συγκατάθεση για τη διατήρησή τους.

Η απόλυση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή η αποδοχή της παραίτησης ενεργείται αζημίως για το δήμο με απόφαση του δημάρχου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της.

Η λύση της εργασιακής σύμβασης επέρχεται με την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της κατά τα ανωτέρω απόφασης ή με την παρέλευση άπρακτης της 20ήμερης προθεσμίας.

Στην περίπτωση της έκπτωσης του συμβούλου ή συνεργάτη ή της αποχώρησης του δήμαρχου, η λύση της εργασιακής σχέσης επέρχεται αυτοδίκαια αζημίως για το δήμο, η δε σχετική πράξη έχει διαπιστωτικό χαρακτήρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 85

(Άρθρα 57 παρ. 1 και 4 και 59 ν. 993/1979 - Άρθρα 323 παρ. 1 και 325 ν. 1188/1981).

Ρυθμίσεις προσωπικού υπηρετούντος κατά τη δημοσίευση του ν. 993/1979.

1. Οι διατάξεις των άρθρων 43 του ν. 993/1979 και 294 του ν. 1188/1981 εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του ν. 993/1979 και έχει υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας.

2. Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 55 του ν. 993/1979 δεν έχουν εφαρμογή στο προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του πιο πάνω νόμου, η χρονική διάρκεια της σύμβασης του οποίου διέπεται από τις ειδικές για το προσωπικό αυτό διατάξεις.

3. Διατάξεις που ρυθμίζουν την πρόσληψη και απασχόληση γενικά προσωπικού για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών του άρθρου 3 του ν. 993/1979 παύουν να ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί με τις διατάξεις αυτές διέπεται εφεξής από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν. 993/1979.

4. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη της ισχύος του ν. 993/1979 για την κάλυψη διαρκούς φύσης αναγκών των Ο.Τ.Α. και δεν εμπίπτει στις κατηγορίες του ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού (άρθρο 324 ν. 1188/1981) παραμένει στην υπηρεσία μέχρι και τη λύση με οποιοδήποτε τρόπο της σύμβασης εργασίας του, διεπόμενο εφεξής από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του παρόντος (Κεφάλαιο Β' του τρίτου μέρους του ν. 1188/1981).

Άρθρο 86

(Άρθρο 23 παρ. 9 ν. 1735/1987).

Ειδικές ρυθμίσεις υπηρεσιακής κατάστασης.

Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του ν. 1735/1987 στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου, εφόσον έχει την ιδιότητα του ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού ή ανήκει στο διοικητικό γενικά προσωπικό, διέπεται για τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του παρόντος.

Άρθρο 87

(Άρθρο 308 ν. 1188/1981).

Κωλύματα πρόσληψης λόγω συγγένειας.

1. Σε δήμους ή κοινότητες πληθυσμού πάνω από δύο χιλιάδες δεν μπορεί να διοριστεί ή προσληφθεί υπάλληλος, που υπάγεται στον παρόντα Κώδικα, αν είναι συγγενής, εξ αίματος ή αγχιστείας μέχρι τρίτου βαθμού συμπεριλαμβανομένου, προς το δήμαρχο ή πρόεδρο κοινότητας ή μέλος αδελφάτου ιδρύματος ή πρόεδρο ή μέλος διοικητικού συμβουλίου συνδέσμου δήμων ή κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων και δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων.

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν έχουν εφαρμογή προκειμένου για τεχνικούς και γεωπόνους.

Άρθρο 88

(Άρθρα 57 παρ. 3, 58 και 60 παρ. 1 ν. 993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 17 ν. 992/1979 - Άρθρο 4 ν. 1057/1980 - Άρθρο 323 παρ. 3 ν. 1188/1981).

Διατήρηση ειδικών διατάξεων.

1. Διατάξεις για το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Βουλής των Ελλήνων, το προσωπικό στην αλλοδαπή των Υπουργείων Εξωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου, τους δημοσιογράφους και έκτακτους συνεργάτες της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών και το αλλοδαπό προσωπικό του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου που συνδέεται με σύμβαση εργασίας δε θίγονται.

2. Δε θίγονται οι διατάξεις του ν. 966/1979 «Περί αντικαταστάσεως διατάξεων του ν. 404/1976 «Περί αποζημιώσεως των εκ της υπηρεσίας αποχωρούντων καλλιτεχνών και τεχνικών της Εθνικής Λυρικής Σκηνής» και της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 445/1976 «Περί εκπροσωπήσεως της Ελλάδος εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητας και οργανώσεως των Διοικητικών Υπηρεσιών εν όψει της εφαρμογής του Κοινοτικού Καθεστώτος».

3. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 2 και 4 του ν. 992/1979 «περί οργανώσεως των διοικητικών υπηρεσιών διά την εφαρμογήν της Συνθήκης Προσχωρήσεως της Ελλάδος εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητας και ρυθμίσεως συναφών θεσμικών και οργανωτικών θεμάτων» εξακολουθεί να διέπεται και μετά την ισχύ του ν. 993/1979 από τις διατάξεις των άρθρων 2, 4 και 10 του ν. 992/1979, με εξαίρεση τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου.

4. Διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, που ρυθμίζουν ευνοϊκότερα για το προσωπικό του παρόντος θέματα των άρθρων 17, 18 και 19 δε θίγονται.

Άρθρο 89

(Άρθρο 57 παρ. 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 323 παρ. 2 ν. 1188/1981).

Εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας.

Όπου στον Κώδικα αυτό δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 90

(Άρθρο 60 παρ. 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 350 ν. 1188/1981).

Κατάργηση διατάξεων.

Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με το ν. 993/1979 και το ν. 1188/1981 ή ανάγεται σε θέματα που ρυθμίζονται απ' αυτούς καταργείται από την έναρξη ισχύος των νόμων αυτών.

Στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 18 Αυγούστου 1988

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ